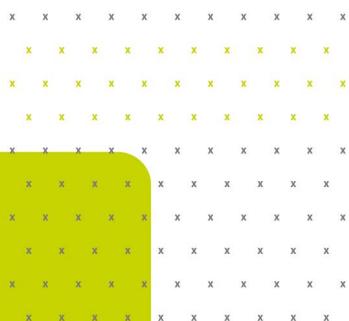




**femxa**

## Política Empresarial

Mayo 2025



Este documento recoge y articula las políticas internas que garantizan el cumplimiento de nuestros principios, propósito, misión y visión, alineando las operaciones de todas las áreas y departamentos de Femxa con nuestros valores corporativos. Estas políticas no solo fomentan una cultura organizacional enfocada en la calidad y la mejora continua, sino que también refuerzan la inclusión y el bienestar de todas las personas que forman parte de nuestra organización.

En Femxa, cada acción que emprendemos está guiada por nuestro compromiso con la transformación de vidas para construir un futuro mejor a través de la formación. Este propósito no solo impulsa nuestras decisiones para **impactar positivamente** en las personas, sino que también refuerza el sentido de responsabilidad hacia las comunidades donde operamos, creyendo firmemente que **la educación es la llave** que abre puertas, no solo hacia un empleo digno, sino también hacia la construcción de sueños y el progreso de la sociedad.

Los **valores de Femxa** son el motor que promueve cada una de nuestras acciones, cuya base está sustentada en la **confiabilidad**, lo que nos permite generar credibilidad tanto dentro como fuera de la organización. Esto fortalece la confianza en nuestra forma de actuar y nos proporciona flexibilidad para adaptarnos con agilidad y **resiliencia** a los cambios, transformando las adversidades en aprendizajes que nos motivan a avanzar con determinación. Además, esta capacidad impulsa la creatividad y alimenta una cultura de **resolución e innovación** continua, en la que exploramos continuamente nuevas formas de mejorar y de generar un impacto positivo y sostenible. Cada uno de estos pilares se sustenta en el **compromiso** de un equipo que da lo mejor de sí, contribuyendo a crear un entorno donde la excelencia y la integridad son valores esenciales y compartidos.

Con un enfoque centrado en la **calidad** en cada uno de nuestros procesos, implementamos medidas rigurosas certificadas bajo estándares internacionales, como la **ISO 9001** y el **Sello de Excelencia EFQM 600+**, para garantizar que nuestros programas y procesos mantengan un nivel constante de excelencia. Con el fin de alcanzar este objetivo realizamos evaluaciones y auditorías periódicas para identificar áreas de mejora, manteniendo así una cultura basada en la transparencia y la confianza. Asimismo, nuestra **Política de Compliance Penal** nos ayuda a mitigar riesgos legales y garantizar la máxima integridad en las operaciones.

La **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** es un pilar fundamental de nuestra estrategia, integrándose de manera natural en todas las acciones. En este sentido, alineamos todas las iniciativas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, priorizando áreas clave como la **Educación de Calidad** (ODS 4), la **Igualdad de Género** (ODS 5) y la **Acción por el Clima** (ODS 13). A través de estas acciones promovemos la inclusión, la diversidad y el desarrollo sostenible, asegurando que el impacto positivo se refleje tanto en la vida de las personas como en los entornos en los que llevamos a cabo nuestra actividad. Desarrollamos programas de formación accesibles que no solo fomentan el empleo y el desarrollo profesional, sino que también ponen un énfasis especial en apoyar a los colectivos más vulnerables y desfavorecidos. Esta labor se refuerza mediante la colaboración activa con organismos públicos, administraciones, instituciones educativas, ONGs y empresas, generando sinergias que promueven el bienestar social.

Además, el compromiso con el **desarrollo local** nos impulsa a adaptar cada iniciativa a las necesidades específicas de los contextos en los que estamos presentes, contribuyendo de manera tangible al progreso colectivo. Este enfoque refuerza la conexión con el entorno y pone en valor nuestras raíces, fortaleciendo la economía regional y fomentando relaciones sólidas con los proveedores y colaboradores cercanos.

En Femxa, el enfoque en las personas se refleja en nuestras políticas de Recursos Humanos, diseñadas para crear un **entorno inclusivo, colaborativo y dinámico** en el que cada miembro del equipo se siente valorado y motivado para desarrollarse plenamente. A través del **Plan de Igualdad**, que incluye medidas aplicadas en áreas clave como la selección de personal, la promoción profesional, la política salarial, las condiciones laborales y la corresponsabilidad, promovemos la igualdad de oportunidades de forma real y tangible. Estas medidas se complementan con nuestras **políticas de conciliación** entre la vida laboral y personal, creando un ambiente que

fomenta el bienestar y el crecimiento continuo de todo el equipo. En línea con este compromiso, también impulsamos el desarrollo constante de nuestros colaboradores y grupos de interés, proporcionándoles herramientas y oportunidades formativas que les permitan alcanzar su máximo potencial para así seguir creciendo junto a la organización.

La **sostenibilidad** está en el núcleo de nuestra forma de trabajar, lo que nos lleva a adoptar prácticas como el teletrabajo y la digitalización de procesos que nos permiten optimizar la eficiencia operativa y al mismo tiempo reducir el consumo de papel y energía. Estas acciones, avaladas por la **certificación ISO 14001**, refuerzan el interés en impulsar una gestión medioambiental responsable. Asimismo, promovemos iniciativas que van desde una gestión responsable de residuos y la disminución de emisiones hasta la adopción de **tecnologías eco-amigables**. Nuestro esfuerzo no se limita a alcanzar la **neutralidad en carbono**: trabajamos para concienciar al alumnado sobre la importancia del cuidado del medioambiente y colaboramos con nuestros proveedores para que ellos también se sumen a este compromiso.

La seguridad y el bienestar del equipo es una prioridad. Con el fin de garantizar un entorno de trabajo protegido y resguardado, implementamos normativas estrictas certificadas por la **norma ISO 45001** que nos permiten prevenir riesgos laborales y fomentar una cultura de seguridad proactiva. Estas medidas se complementan con evaluaciones periódicas, a través de las cuales identificamos y mitigamos posibles riesgos. Además, nuestras **políticas de desconexión digital** garantizan que toda la plantilla pueda disfrutar de su tiempo libre sin la presión de estar constantemente conectados, protegiendo así su salud mental y bienestar general.

Promovemos una **comunicación abierta y directa** en todos los niveles de la organización, creando un entorno donde las ideas, inquietudes y sugerencias pueden fluir libremente. Esta transparencia en las decisiones y procesos no solo fortalece la confianza entre los colaboradores, sino que también refuerza la cohesión interna. Para facilitar esta interacción continua y efectiva, utilizamos herramientas tecnológicas que aseguran que todo el equipo se mantenga informado, comprometido y alineado con los objetivos estratégicos de la empresa. Este enfoque favorece la colaboración y consolida una cultura de unidad y propósito compartido.

Nuestra **ética empresarial** se basa en principios sólidos de **transparencia y equidad**. En ese sentido, una herramienta fundamental es el Código Ético, que establece normas claras que guían las relaciones con clientes, colaboradores y socios, extendiéndose también a los proveedores y, garantizando así, que todas las acciones se realicen dentro de un marco ético y responsable. La **certificación ISO 27001**, por su parte, asegura que manejamos la información y los datos con la máxima confidencialidad y protección, reforzando la confianza en cada interacción.

El **plan de Innovación** de Femxa es clave en nuestra búsqueda de la mejora continua. Bajo este paraguas de adaptabilidad y progreso, fomentamos una cultura de innovación donde se valora la creatividad y la iniciativa, y nos esforzamos por mejorar continuamente nuestros productos, servicios y procesos, integrando **tecnologías emergentes** como la inteligencia artificial, el análisis avanzado de datos, la robótica o la automatización. Para promover esta cultura, organizamos talleres de creatividad e innovación y creamos espacios físicos y virtuales dedicados a la generación de ideas.

En resumen, las políticas internas refuerzan nuestro **propósito** de «transformar vidas para construir un futuro mejor a través de la formación», alineando cada acción con nuestra **misión** de «acompañar a personas y organizaciones en su crecimiento personal y profesional». A través de estos compromisos, seguimos avanzando hacia nuestra **visión** a largo plazo de «posicionarnos como uno de los grupos de formación profesional más importantes, impactando positivamente en la vida de las personas y contribuyendo al progreso y bienestar social».

# femxa

[info@femxa.es](mailto:info@femxa.es)

[www.femxa.es](http://www.femxa.es)

