

MONOGRÁFICOS DE AEDIPE

ESPECIAL FORMACIÓN

2024/2025



aedipe®

Explora las novedades y programas más actuales de las principales entidades formativas, escuelas de negocios y universidades.

¡Descubre cómo potenciar el crecimiento de las personas en tu organización!

ASOC. ESPAÑOLA DE DIREC. Y DESARROLLO DE PERSONAS

Formación estratégica: optimizando el presupuesto para un equipo resiliente y competitivo

Autor: Patricia García, presidenta institucional de Femxa

En un contexto donde la volatilidad y la competencia son constantes, la capacidad de adaptación es clave para las organizaciones. La formación continua del equipo es una de las herramientas más efectivas para reforzar esa resiliencia, convirtiéndola en un pilar estratégico que impulsa el crecimiento sostenible y la eficacia.

Cada vez más, CEOs, directivos y responsables de Recursos Humanos ven la formación como una inversión estratégica que no solo mejora habilidades, sino que también fortalece la competitividad y la adaptabilidad de la empresa.

Este enfoque convierte el desarrollo del talento en un motor fundamental, proporcionando a las organizaciones una ventaja tangible en el mercado.

La formación continua como motor de crecimiento organizacional

Frente a la acelerada digitalización y la globalización, la formación adaptada a las necesidades del negocio se convierte en un diferenciador clave. No basta con confiar en que el equipo se mantendrá actualizado de forma autónoma; es fundamental asignar un presupuesto adecuado que impulse su desarrollo. Aprovechar el crédito formativo disponible en las empresas para formación programada es una excelente estrategia para gestionar el presupuesto formativo de manera eficiente, asegurando que cada inversión tenga un impacto positivo en el equipo y en la estructura organizacional.

Beneficios estratégicos para el presente y el futuro

Los beneficios de la formación continua abarcan múltiples dimensiones clave para la organización. Equipos bien formados se adaptan mejor a los cambios y están mejor preparados para afrontar retos, lo que incrementa la competitividad y excelencia de la empresa. Las oportunidades de desarrollo profesional son altamente valoradas por la plantilla, fomentando su compromiso y reduciendo la rotación, lo cual fortalece la fidelización del talento. Además, la formación bonificada permite optimizar los recursos, destinando inversiones al desarrollo del equipo sin costes adicionales y maximizando el retorno de cada euro invertido en el crecimiento y preparación del equipo. Esta inversión, a su vez, posiciona a la empresa para afrontar un entorno dinámico con agilidad y resiliencia, al anticiparse a los cambios, fomentar la inno-



vacación y construir una base sólida para un crecimiento sostenible.

Formación de catálogo: una opción accesible para desarrollar talento clave

Contar con un catálogo de formación accesible puede marcar una diferencia significativa en la preparación de los equipos. Este tipo de formación, que abarca competencias técnicas y áreas exigidas por ley, es fundamental para cumplir con las normativas vigentes y fomentar un entorno laboral seguro e

inclusivo. Las opciones formativas estándar cubren áreas esenciales como el manejo de herramientas digitales, la seguridad en el trabajo, la igualdad de oportunidades y otras competencias transversales.

Además, los cursos de catálogo suelen ser bonificables, permitiendo que las empresas aprovechen el crédito formativo disponible para optimizar su presupuesto sin renunciar a la calidad educativa. Este modelo asegura la rentabilidad de la inversión formativa al facilitar que los

responsables de Recursos Humanos integren las acciones formativas en el plan anual sin cargas administrativas adicionales. A través de estas iniciativas, no solo se mejoran las competencias técnicas y digitales del equipo, sino que también se promueve el desarrollo de habilidades clave para el siglo XXI, como la adaptabilidad, la resolución de problemas y la colaboración en entornos diversos.

<https://www.femxa.es/catalogo/femxa-catalogo-empresas.pdf>

lí de res



x x
x x
x x

EN EXPERIENCIAS
FORMATIVAS



Formación
para el
empleo



Proyectos
europeos e
internacionales



Formación
para
empresas



Servicios
para centros
y entidades
de formación

femxa